ALIANCIA
SEKTOROVÝCH RÁD

Výročná správa

Aliancie sektorových rád

2025

Obsah

Obsah 2
Úvodné slovo generálneho riaditeľa 3
Aliancia sektorových rád v roku 2025 4
Aliancia sektorových rád v číslach 5
Zoznam sektorových rád 6
Národné projekty ASR 7
Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov (ROKSP) 7
Hlavné aktivity NP ROKSP v roku 2025 7
Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce (ASR PTPTP) 8
Hlavné aktivity NP ASR PTPTP v roku 2025 8
Vekový manažment: Práca prispôsobená životným etapám (AGE WISE) 10
Hlavné aktivity NP AGE WISE v roku 2025 10
Hlavné výstupy NP AGE WISE v roku 2025 10
Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce (INOS) 12
Hlavné aktivity NP INOS v roku 2025 12
Vzdelávania zamestnancov - 2025 13
Medializácia ASR v roku 2025 14
Návštevnosť webových sídiel a sociálnych sietí 15
Záver 17
Príloha č.1 Súvaha k 31.12.2025 19

Úvodné slovo generálneho riaditeľa

Vážené kolegyne, vážení kolegovia a partneri Aliancie sektorových rád,

rok 2025 bol pre Alianciu sektorových rád (ASR) rokom rozšírených kompetencií, nových projektov a intenzívnej spolupráce so sociálnymi partnermi, ministerstvami, samosprávami či vzdelávacími inštitúciami. Od januára 2025 sme prevzali z Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR nové zákonné úlohy v oblasti akreditácií a overovania vzdelávacích výstupov. Tento krok posunul ASR do novej, vysoko zodpovednej úlohy v slovenskom systéme vzdelávania dospelých.

Súčasne sme pokračovali v realizácii štyroch národných projektov financovaných z fondov Európskej únie, prostredníctvom ktorých posilňujeme sociálny dialóg, budujeme expertné kapacity 24 sektorových rád, pripravujeme nový systém vekového manažmentu na trhu práce a rozvíjame moderný systém profesijných kvalifikácií pre dospelých.

Táto výročná správa prináša prehľad najvýznamnejších aktivít, výstupov a mediálnych ohlasov roka 2025.

Ďakujem všetkým partnerom, sektorovým radám, sociálnym partnerom a kolegom za ich prácu a ústretovú spoluprácu - to z nás robí silnú a pevne zakotvenú organizáciu.

Andrej Klimant

Generálny riaditeľ Aliancie sektorových rád

Aliancia sektorových rád v roku 2025

Aliancia sektorových rád (ASR) je organizácia pôsobiaca na trhu práce a v oblasti vzdelávania dospelých. ASR zastrešuje činnosť 24 sektorových rád pokrývajúcich všetky odvetvia hospodárstva a od januára 2025 vykonáva aj zákonné kompetencie v oblasti akreditácie vzdelávacích programov a overovania vzdelávacích výstupov na základe *Zákona č. 292/2024 Z. z*. o vzdelávaní dospelých.

MINISTERSTVO ŠKOLSTVA, VÝSKUMU, VÝVOJA A MLÁDEŽE SLOVENSKEJ REPUBLIKY

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Spoločné odbory Slovenska

APZD Asociácia priemyselných zväzov a dopravy

Spolufinancovaný Európskou úniou

PROGRAM SLOVENSKO

Projekty Aliancie sektorových rád sú spolufinancované zo zdrojov Európskej únie v rámci Programu Slovensko.

Aliancia sektorových rád v číslach

24
Sektorových rád

4
Národné projekty

73,5 / 22,17 M € = 30,16 %
Celkový rozpočet/ čerpanie
ESF + / Program Slovensko

350 osôb
Zamestnaných v roku 2025 na základe pracovných zmlúv v pracovnom pomere, ako aj prostredníctvom dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

>35 000
Návštevníci webov
3 webstránky

92 627
Zobrazenia na sociálnych sieťach
FB 79k + LinkedIn 13,5k

NÁRODNÉ PROJEKTY 2025– PREHĽAD

Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov /ROKSP/
Vyčerpané 9,42 z 23,68 M €
46 % ukazovateľ • Index kvality sociálneho dialógu (metodika finalizovaná)

Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce /ASR PTPTP/
Vyčerpané 10,94 z 29,88 M €
25 stratégií rozvoja ĽZ • 3 konferencie • 13 memoránd o spolupráci

Vekový manažment: Práca prispôsobená životným etapám /AGE WISE/
Vyčerpané 0,8 z 12,94 M €
Sieť sektorových špecialistov • Dotazníky WAI + CAI • Portál celozivotnakariera.sk

Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce budovaním partnerstiev a personálnych kapacít /INOS/
Vyčerpané 1,0 z 6,99 M €
42 + 27 kvalifikačných štandardov • 38 žiadostí o akreditáciu • 28 kontrol MTZ

ONLINE & MEDIÁLNY DOPAD 2025

Webové sídla: *alianciasr.sk* - 24 000 návštevníkov
kariernabrana.sk - 10 000 návštevníkov
celozivotnakariera.sk - 1 300 návštevníkov

Sociálne siete: Facebook – 79 107 zobrazení (rastúca tendencia, 60 % od nesledovateľov)
LinkedIn – 13 520 zobrazení (jún–december 2025)

Médiá: TV JOJ, STVR, TA3, Denník N, Sme, Pravda, HN online a ďalšie

NOVÉ ZÁKONNÉ KOMPETENCIE od 1.1.2025

Akreditácie vzdelávacích programov + Overovanie vzdelávacích výstupov + Digitálne a zelené zručnosti

Zoznam sektorových rád

Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby

Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel

Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu, cestovný ruch a šport

Sektorová rada pre potravinárstvo

Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Sektorová rada pre verejné služby a správu

Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu, vedu a osobnostný rozvoj

Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo

Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

Sektorová rada pre elektrotechniku

Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie

Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie

Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby

Národné projekty ASR

Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov (ROKSP)

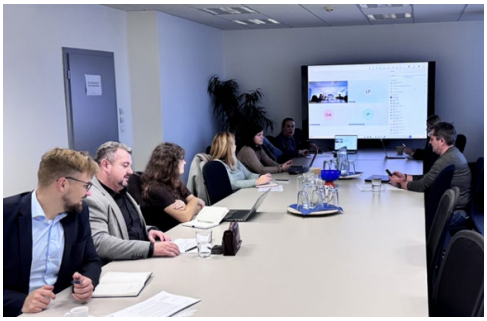
- Cieľom projektu je posilniť úlohu sociálneho dialógu na Slovensku zvýšením expertných kapacít sociálnych partnerov, skvalitnením prípravy odborných podkladov pre kolektívne vyjednávanie a posilnením postavenia sociálnych partnerov voči štátu.
- Projekt sa zameriava na pracovno-právne štandardy, podnikateľské prostredie, ľudské zdroje a smerovanie národného hospodárstva.

Hlavné aktivity NP ROKSP v roku 2025

Kľúčovou aktivitou roka bola práca pracovnej skupiny Index kvality sociálneho dialógu, ktorej úlohou je hodnotiť stav sociálneho dialógu na národnej úrovni tripartity a slúžiť ako sebahodnotiaci nástroj sociálnych partnerov. Po pilotnom testovaní a príprave Indexu za rok 2024 sa partneri dohodli na úprave metodiky, ktorá bola pripravená do konca roka 2025; jej finalizácia a opätovné otestovanie na hodnotení roka 2025 sa očakáva v prvom polroku 2026, s cieľom zaviesť pravidelné zostavovanie Indexu od roku 2027. Metodika vznikala formou online komunikácie a štyroch koordinačných stretnutí za účasti zástupcov všetkých partnerov. Pilotné testovanie prebehlo od apríla do júla 2025, vstupy partnerov boli vyhodnotené v auguste až septembri a sumárna správa bola zaslaná na pripomienkovanie. Ukazovateľ projektu je ku koncu roka naplnený na 46 %, v súlade s plánom.

Súčasťou projektu boli aj odborné, analytické a koncepčné aktivity zamerané na sociálny dialóg, trh práce, vzdelávanie a pracovnoprávne štandardy – priebežný monitoring diania na trhu práce, spracovanie analýz a podkladov pre rokovania so sociálnymi partnermi na národnej i medzinárodnej úrovni vrátane sledovania trendov Európskej únie a Medzinárodnej organizácie práce. V oblasti politiky trhu práce sa expert tím venoval prepojeniu aktívnych opatrení trhu práce s jeho potrebami, identifikácii nedostatkových profesií a hodnoteniu efektívnosti realizovaných opatrení. Realizovali sa tiež aktivity na podporu inklúzie, odstraňovanie bariér vstupu na trh práce pre znevýhodnené skupiny a rozvoj inovatívnych foriem prípravy a poradenstva pre uchádzačov o zamestnanie.

Alokácia/ čerpanie k 31.12.2025	23 684 520,52 € / 9 428 490,53 € = 39,81 %
Termín realizácie	10/2023 – 01/2029
Cieľ politiky súdržnosti	4 – Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Spolufinancovanie	Európska únia – Európsky sociálny fond+, Program Slovensko



Stretnutie pracovnej skupiny Index kvality sociálneho dialógu

Pracovné rokovanie sociálnych partnerov

Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce (ASR PTPTP)

- Hlavným cieľom projektu je vytvorenie systémového prostredia pre prognózovanie potrieb trhu práce a zosúladenie ponuky vzdelávania s týmito potrebami prostredníctvom činnosti expertov v 24 sektorových radách zastrešovaných ASR.
- Výstupom projektu sú návrhy zmien v štandardoch zamestnaní a kvalifikácií, ktoré reflektujú vývoj na trhu práce a tvoria základ pre zmeny v Národnej sústave kvalifikácií aj v obsahu vzdelávacieho systému, najmä v oblasti ďalšieho vzdelávania.

Hlavné aktivity NP ASR PTPTP v roku 2025

ASR v roku 2025 zabezpečovala metodické a organizačné zastrešenie fungovania 24 sektorových rád pôsobiacich vo všetkých odvetviach hospodárstva. Členovia rád sa venovali tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, identifikácii nedostatkových povolaní, monitorovaniu trendov trhu práce a technologických zmien, aktualizácii kariet zamestnaní a kvalifikácií a pripomienkovaniu vzdelávacích programov a legislatívy tak, aby obsah kariet zodpovedal reálnym potrebám praxe.

Na základe odsúhlasenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR pokračovala kontinuálna aktualizácia dátovej agendy, podporená novým metodickým pokynom pre zber a spracovanie dát. Výstupom bolo 25 Stratégií rozvoja ľudských zdrojov – po jednej za každý z 24 sektorov a jedna komplexná, prierezová – ktoré definujú jednotný rámec dlhodobého a systematického riadenia rozvoja ľudských zdrojov na Slovensku v nových demografických, technologických a environmentálnych podmienkach. Stratégie sú zverejnené na webe ASR (alianciasr.sk/analyticke-vystupy-np-asr-2025/).

Členovia sektorových rád intenzívne spolupracovali so zamestnávateľmi, školami a odbornými inštitúciami a zapájali sa do národných projektov, konferencií, seminárov a webinárov. ASR v priebehu roka zorganizovala tri konferencie pre predsedov a tajomníkov sektorových rád, zamestnancov ASR a členov správnej rady, na ktorých bol prezentovaný stav implementácie projektov ovplyvňujúcich trendy, inovácie a stratégie pre potreby trhu práce. Prebehlo tiež niekoľko pracovných stretnutí pracovnej skupiny metodikov ASR s tajomníkmi sektorových rád venovaných metodickým pokynom, postupom tvorby stratégií, spracovaniu dát a tvorbe procesnej mapy.

Generálny riaditeľ ASR vystúpil v paneli na tému „Čas ako faktor konkurencieschopnosti“ na Národnom fóre produktivity 2025 a vedenie ASR sa zúčastnilo podujatia SlovakiaTech Fórum-Expo Košice 2025.

Alokácia/ čerpanie k 31.12.2025	29 883 252 € / 10 944 506,37 € = 36,62 %
Termín realizácie	10/2023 – 10/2028
Cieľ politiky súdržnosti	4 – Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Spolufinancovanie	Európska únia – Európsky sociálny fond+, Program Slovensko

V súvislosti s aktivitami projektu podpísala ASR memorandá o spolupráci s viacerými inštitúciami pôsobiacimi na trhu práce a vo vzdelávaní:

- Asociácia pre prípravu a vzdelávanie učiteľov
- Digitálna koalícia (vrátane samostatnej licenčnej zmluvy)
- Ministerstvo vnútra SR – Odbor živnostenského podnikania
- Národné osvetové centrum
- SK8 – Samosprávne kraje Slovenska
- Slovak Business Agency
- Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre
- Slovenské centrum produktivity
- Sociálna poisťovňa
- ŠIOV – Štátny inštitút odborného vzdelávania
- Technická univerzita v Košiciach
- Univerzita Pavla Jozefa Šafárika
- Žilinská univerzita v Žiline

Konferencia Aliancie sektorových rád, 10. apríl 2025

Konferencia Aliancie sektorových rád, 29.–30. máj 2025

Konferencia Aliancie sektorových rád, 17. december 2025

Pracovné stretnutie predsedov sektorových rád v gescii RÚZ, 6. 11. 2025

Vekový manažment: Práca prispôsobená životným etapám (AGE WISE)

- Cieľom projektu je vytvoriť podmienky pre zavádzanie vekového manažmentu do firemnej kultúry podnikov vo všetkých sektoroch hospodárstva – vrátane podmienok na udržanie seniorov v zamestnaní a opatrení na využívanie flexibilných foriem práce pre rodičov malých detí a osoby s neformálnymi opatrovateľskými povinnosťami.
- Projekt reaguje na demografické zmeny a starnutie= pracovnej sily a je realizovaný v úzkej spolupráci so sektorovými radami, zamestnávateľmi a odbornými partnermi.

Hlavné aktivity NP AGE WISE v roku 2025

Realizácia projektu bola spustená v máji 2025 a počas roka prebiehala intenzívna prípravná fáza zameraná na vytvorenie metodických, organizačných a technických podmienok pre rozsiahly zber údajov vo všetkých sektoroch hospodárstva, plánovaný od roku 2026. V spolupráci so sektorovými radami vznikla sieť sektorových špecialistov, ktorí budú zabezpečovať realizáciu projektu na sektorovej úrovni ako aj ich metodické zázemie.

Dňa 13. októbra 2025 sa konalo úvodné pracovné stretnutie sektorových špecialistov projektu, venované cieľom projektu, harmonogramu, metodickým postupom a očakávaným výstupom.

Pre zber údajov medzi zamestnancami bol navrhnutý dotazník založený na medzinárodne využívanom Indexe pracovnej schopnosti (Work Ability Index – WAI), doplnený o otázky zamerané na pracovné podmienky, vekový manažment a neformálne opatrovateľské povinnosti (Index opatrovateľskej záťaže – CAI).

Osobitná pozornosť bola venovaná príprave zberu dát u zamestnávateľov – vznikol koncept zamestnávateľského dotazníka a metodika riadených rozhovorov zameraných na vekový manažment, pracovnú schopnosť zamestnancov, flexibilné formy práce, podmienky udržania pracovníkov na trhu práce a zapájanie zástupcov zamestnancov do sociálneho dialógu na úrovni podnikov.

V oblasti komunikácie vznikal počas roka webový portál celozivotnakariera.sk, ktorý bude hlavným zdrojom informácií o projekte pre zamestnancov, zamestnávateľov a odbornú verejnosť.

Projekt bol predstavený aj v relácii Sociálna abeceda (STVR) a k jeho medializácii prispel rozhovor s profesorom Juhanim Ilmarinenom, autorom metodiky Work Ability Index, ktorý ocenil pripravovaný výskum a podporil snahu Slovenska systematicky sa venovať pracovnej schopnosti, vekovému manažmentu a aktívnemu starnutiu.

Hlavné výstupy NP AGE WISE v roku 2025

- Prezentácia projektu na medzinárodných odborných podujatiach v Krakove a v Brne.
- Organizačný a metodický rámec projektu vrátane siete sektorových špecialistov a systému spolupráce so sektorovými radami.
- Dotazník pre zber údajov medzi zamestnancami založený na Indexe pracovnej schopnosti (WAI) a Indexe opatrovateľskej záťaže (CAI).

- koncept zamestnávateľského dotazníka a metodika riadených rozhovorov zameraných na vekový manažment, pracovnú schopnosť a sociálny dialóg na úrovni podnikov,
- komunikačné nástroje projektu vrátane webového portálu celozivotnakariera.sk a podkladov pre informačnú a propagačnú kampaň.

Alokácia/ čerpanie k 31.12.2025	12 938 940 € / 801 689,25 € = 6,2 % (od mája 2025)
Termín realizácie	05/2025 – 12/2028
Cieľ politiky súdržnosti	4 – Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Spolufinancovanie	Európska únia – Európsky sociálny fond+, Program Slovensko

Úvodné stretnutie sektorových špecialistov projektu AGE WISE, 13. 10. 2025

Pracovné stretnutie projektového tímu AGE WISE

Nakrúcanie relácie STVR Sociálna abeceda

Medzinárodná konferencia Age Management, Brno

Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce (INOS)

- Cieľom projektu je postupne vybudovať personálne kapacity, ktoré zabezpečia zavedenie, fungovanie a udržateľnosť nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce.
- Nový systém má zaviesť transparentné a dôveryhodné procesy hodnotenia kvality vzdelávania dospelých a overovania vzdelávacích výstupov tak, aby každý dospelý mohol v súlade s kultúrou celoživotného vzdelávania zmeniť svoju profesijnú orientáciu, zapojiť sa do vzdelávania alebo si dať uznať vedomosti a zručnosti nadobudnuté praxou formou dokladu o profesijnej kvalifikácii porovnateľného s dokladom zo školského systému.
- Systém predpokladá efektívne prepojenie sociálnych partnerov, vzdelávacieho sektora a štátu.

Hlavné aktivity NP INOS v roku 2025

V roku 2025 ASR pokračovala v implementácii zákonných úloh v oblasti vzdelávania dospelých prostredníctvom NP INOS – významného kroku k modernému systému profesijných kvalifikácií prepájajúcemu potreby trhu práce, odborné vzdelávanie dospelých a transparentné overovanie získaných vedomostí a zručností. Počas roka boli vytvorené základné predpoklady pre jednotný systém hodnotenia kvality vzdelávania dospelých a overovania vzdelávacích výstupov, vrátane analýzy existujúcich postupov získavania odbornej spôsobilosti naprieč rezortmi s cieľom vytvoriť jednotný a dôveryhodný systém vedúci k osvedčeniu o profesijnej kvalifikácii.

Významným míľnikom bola tvorba a revízia kvalifikačných štandardov – v roku 2025 bolo zverejnených 42 kvalifikačných štandardov pokrývajúcich technické a remeselné povolania, služby, cestovný ruch, obchod aj digitálne profesie, pričom ďalších 27 štandardov vstúpilo do prípravnej fázy. Projekt zároveň posilnil odborné partnerstvá vrátane spolupráce s Digitálnou koalíciou, aby obsah kvalifikácií reflektoval aktuálne potreby zamestnávateľov.

V oblasti akreditácií bolo vybavených 38 žiadostí o akreditáciu vzdelávacích programov a uskutočnených 28 kontrol materiálno-technického zabezpečenia vzdelávacích inštitúcií. Rok 2025 bol zároveň obdobím budovania systému overovania vzdelávacích výstupov – ASR získala autorizáciu pre viaceré profesijné kvalifikácie, boli zapísaní národní garanti a autorizované osoby a verejnosti bol predstavený proces overovania, ktorý umožní občanom získať oficiálne uznaný doklad o kvalifikácii bez ohľadu na to, kde svoje vedomosti a zručnosti nadobudli. Nový systém tak otvára alternatívnu a flexibilnú cestu k vzdelaniu pre dospelých, ktorí si chcú zmeniť profesijné zameranie, reagovať na nové požiadavky trhu práce alebo si formálne uznať skúsenosti nadobudnuté mimo školského systému.

Súčasťou projektu bola rozsiahla informačná a popularizačná činnosť – výstupy a ciele NP INOS boli prezentované na odborných konferenciách, okrúhlych stoloch, festivaloch zručností, podujatiach Týždňa celoživotného učenia, odborných rokovaniach a webinároch pre vzdelávacie inštitúcie, ktorých sa zúčastnili stovky odborníkov a zástupcov organizácií z celého Slovenska. Informácie boli pravidelne komunikované prostredníctvom webového sídla ASR, sociálnych sietí, newslettrov a elektronických publikácií, čo prispelo k výraznému zvýšeniu povedomia o možnostiach vzdelávania dospelých, profesijných kvalifikáciách a nástrojoch celoživotného učenia.

Alokácia/ čerpanie k 31.12.2025	6 987 680,00 € / 1 001 773,14 € = 14,34 %
Termín realizácie	01/2025 – 12/2027
Cieľ politiky súdržnosti	4 – Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Spolufinancovanie	Európska únia – Európsky sociálny fond+, Program Slovensko

Okrúhly stôl k Zákonu o vzdelávaní dospelých, 18. marec 2025

Okrúhly stôl k vzdelávaniu dospelých s AIVD, 20. november 2025

Vzdelávania zamestnancov - 2025

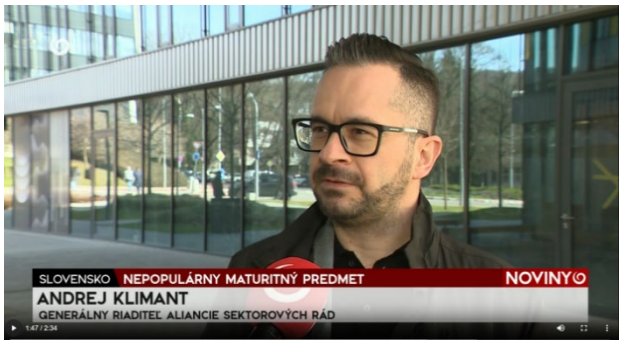
Aliancia sektorových rád podporuje odborný rast a kontinuálne vzdelávanie zamestnancov. Cieľom vzdelávacích aktivít je prehlbovanie odborných vedomostí, rozvoj pracovných a manažérskych zručností a zabezpečenie schopnosti reagovať na zmeny v legislatíve a odborných požiadavkách.
Zamestnanci sa počas roka zúčastňovali odborných školení, seminárov, konferencií a webinárov súvisiacich s ich pracovným zaradením.
V roku 2025 sme pripravili pre kolegov vzdelávanie napr. na témy, mindset a sebahodnotenie, produktivita a motivácia, zvládanie talentu a stresu, leadership a mentálny coaching, cestovné náhrady či školenie zamerané na personalistiku a pracovné právo.

Vzdelávacie aktivity prispeli k rozvoju odborných kompetencií zamestnancov, zvýšeniu efektívnosti pracovných procesov a zabezpečeniu kvalitného plnenia úloh organizácie. ASR bude aj naďalej podporovať vzdelávanie zamestnancov s dôrazom na odborné a legislatívne požiadavky.

Medializácia ASR v roku 2025

Aliancia sektorových rád sa v roku 2025 zamerala na posilňovanie obrazu dôveryhodnej a profesionálnej inštitúcie a na zvyšovanie povedomia o svojej činnosti prostredníctvom medializácie a ďalších komunikačných aktivít. Keďže ASR od januára 2025 plní aj nové úlohy v oblasti vzdelávania dospelých a vstupuje do kontaktu so záujemcami o overenie vzdelávacích výstupov a žiadateľmi o akreditáciu, je pre ňu dôležité vystupovať jednotne, odborne a dôveryhodne.

V súvislosti so zavádzaním nového zákona o vzdelávaní dospelých a rozšírením kompetencií ASR bola Aliancia spomenutá v denníku Denník N či na portáli Pracovné právo. Mediálnu pozornosť vzbudila aj téma zavádzania povinnej maturity z matematiky, ku ktorej ASR zaujala stanovisko publikované v denníkoch Plus jeden deň a Denník N. Dňa 12. marca 2025 odvysielala TV JOJ reportáž s vyjadrením generálneho riaditeľa ASR Andreja Klimanta.

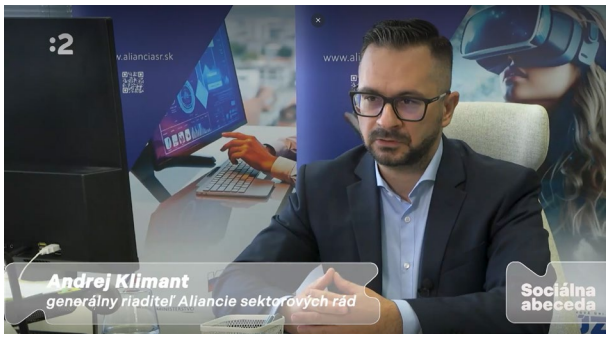


Reportáž TV JOJ o povinnej maturite z matematiky s vyjadrením A. Klimanta

Tlačová beseda MŠVVaM SR o optimalizácii siete stredných škôl

Druhú vlnu mediálnej pozornosti vzbudila téma optimalizácie siete stredných škôl, ktorú zaviedlo Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. ASR bola v tejto súvislosti spomenutá v denníkoch Sme, Pravda, Denník N, Štandard a na portáli Verejná správa, k čomu prispela aj tlačová beseda ministerstva s účasťou A. Klimanta. Téma bola odvysielaná aj v hlavných správach STVR.

Záujem médií vzbudil aj štart národného projektu AGE WISE – informovali o ňom portály Teraz.sk, HN on-line, Obecné noviny a opakovane ePráca Online. Relácia STVR Sociálna abeceda, odvysielaná 13. októbra 2025, informovala o spustení projektu a venovala sa téme demografie a vekového manažmentu.



Relácia STVR Sociálna abeceda o projekte AGE WISE a demografických zmenách

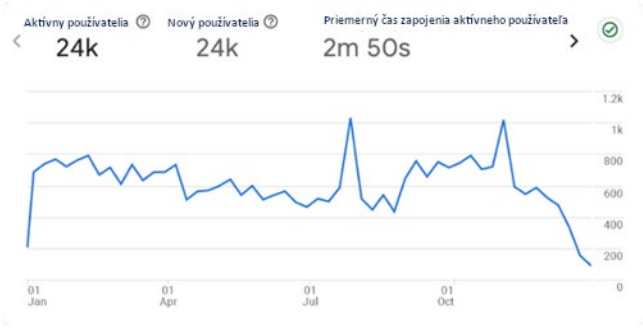
Reportáž TA3 z konferencie Fórum 2025 – Zručnosti zajtrajška

Medzi ďalšie mediálne témy ASR patrilo zverejnenie zoznamu poskytovateľov vzdelávacích programov v oblasti digitálnych a zelených zručností, podpísanie memoránd o spolupráci s Ministerstvom vnútra SR či Štátnym inštitútom odborného vzdelávania ako aj Združením SK8. Otvorenie 25. ročníka Týždňa celoživotného učenia na Slovensku bolo významným krokom pri informovaní o nových kompetenciách ASR v oblasti vzdelávania dospelých. Téme prognózovania potrieb trhu práce sa venovali portály Pracovné právo a oPeniazoch. Konferencia Fórum 2025 – Zručnosti zajtrajška (Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu) bola 11. novembra 2025 spracovaná v reportáži televízie TA3. Rádio Košice sa 26. mája 2025 venovalo téme zanikajúcich remesiel s vyjadrením ASR.

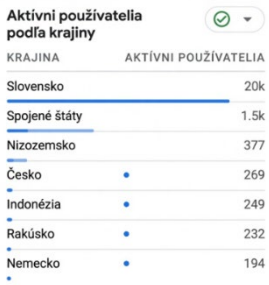
ASR zároveň ocenila aktivitu svojich členov pri zverejňovaní aktualít na vlastných webových sídlach – informácie zo zasadnutí sektorových rád aj nové dokumenty prispievali k informovanosti odbornej verejnosti a posilňovaniu spolupráce partnerov.

Návštevnosť webových sídiel a sociálnych sietí

Webové sídlo ASR – alianciasr.sk – navštívilo počas roka 2025 vyše 24 000 používateľov, prevažne zo Slovenska a vo veľkej miere prvýkrát. Najnavštevovanejšou stránkou bol Barometer pracovných pozícií – prehľad najžiadanejších nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce, druhou najnavštevovanejšou bola domovská stránka a treťou stránka Akreditácie vzdelávacích programov.



Trend návštevnosti webového sídla ASR v roku 2025



Návštevnosť webového sídla ASR podľa krajín

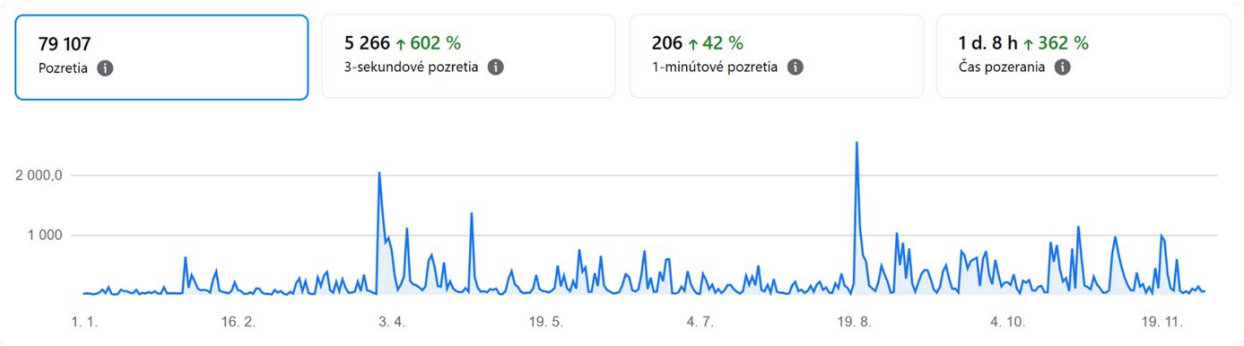
		Názov stránky a trieda obrazovky	Zobrazenia	Aktívni používatelia
☑		Celkom	116,684 100% z celku	23,885 100% z celku
☑	1	Barometer arbeidsnych pozícií – Aliancia sektorových rád	25,704 (22.03%)	12,376 (51.81%)
☑	2	Aliancia sektorových rád	24,023 (20.59%)	11,479 (48.06%)
☑	3	Akreditácia vzdelávacích programov – Aliancia sektorových rád	9,406 (8.06%)	3,952 (16.55%)
☑	4	Sektorové rady – Aliancia sektorových rád	7,213 (6.18%)	3,220 (13.48%)
☑	5	Kompetencie vo vzdelávaní dospelých – Aliancia sektorových rád	4,260 (3.65%)	2,497 (10.45%)
☐	6	Digitálne a zelené zručnosti – Aliancia sektorových rád	4,255 (3.65%)	1,912 (8.01%)
☐	7	Voľné Pracovné Pozície v ASR – Aliancia sektorových rád	3,491 (2.99%)	1,598 (6.69%)
☐	8	Aktuality – Aliancia sektorových rád	2,319 (1.99%)	1,280 (5.36%)
☐	9	Kontakt – Aliancia sektorových rád	1,734 (1.49%)	1,132 (4.74%)
☐	10	Overovanie vzdelávacích výstupov – Aliancia sektorových rád	1,612 (1.38%)	936 (3.92%)

Najnavštevovanejšie stránky webového sídla ASR v roku 2025

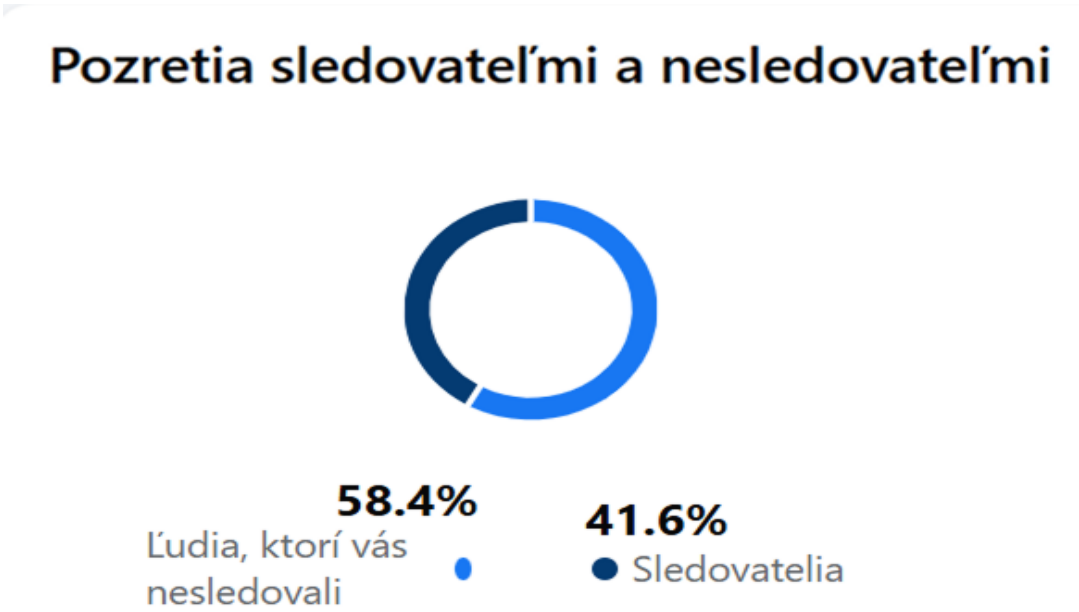
Webové sídlo Kariérna brána – kariernabrana.sk – navštívilo v roku 2025 takmer 10 000 používateľov, z toho približne 2 400 sa na stránku pravidelne vracia. Keďže návštevnosť sa meria až od júna 2025, celkový počet návštevníkov je pravdepodobne vyšší.

Celoživotná kariéra – celozivotnakariera.sk – je najnovším webovým sídlom ASR, v prevádzke od júla 2025. Tematicky sa zameriava na vekový manažment a slúži ako podporný nástroj projektu AGE WISE. V roku 2025 zaznamenalo 1 300 návštevníkov.

Stránka ASR na sociálnej sieti Facebook zaznamenala v roku 2025 celkovo 79 107 zobrazení s rastúcou tendenciou počas roka. Zaujímavosťou je, že takmer 60 % zobrazení pochádzalo od používateľov, ktorí stránku nesledujú.

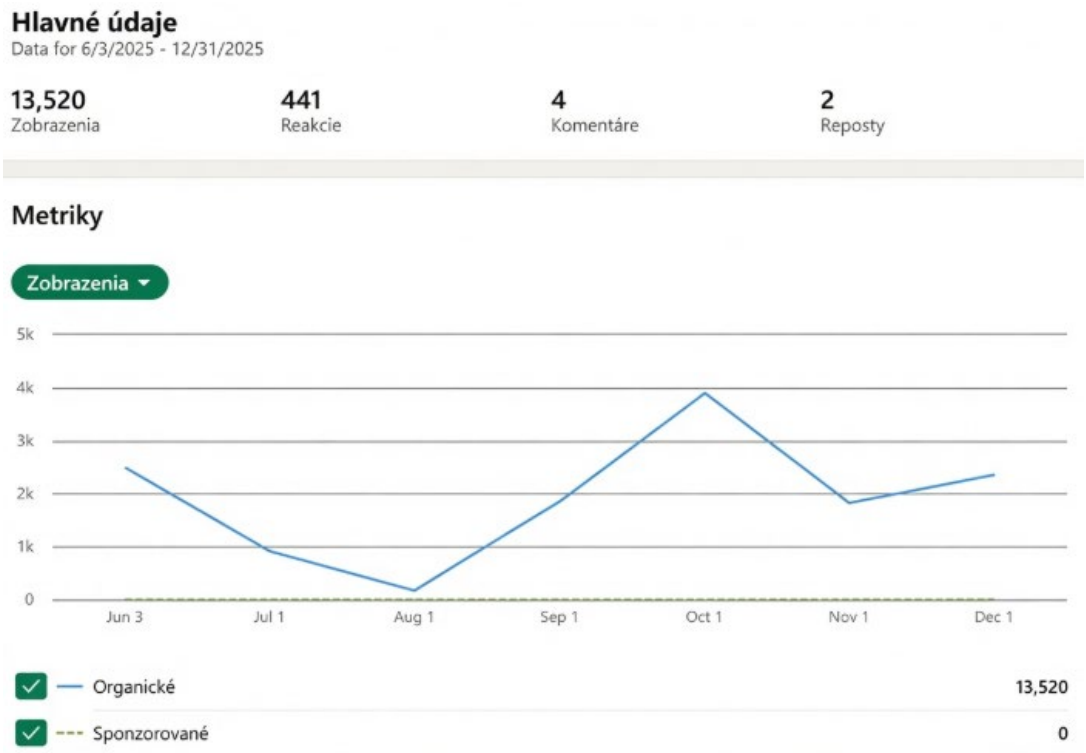


Vývoj počtu zobrazení Facebook stránky ASR v roku 2025



Podiel sledovateľov a nesledovateľov na zobrazeniach stránky Facebook ASR

Sledovanosť stránky ASR na sociálnej sieti LinkedIn má dlhodobo rastúcu tendenciu, hoci v období jún – december 2025 bol zaznamenaný pokles v letných mesiacoch. Za toto obdobie stránka zaznamenala 13 520 zobrazení.



Štatistiky zobrazení LinkedIn stránky ASR

Záver

Rok 2025 priniesol Aliancii sektorových rád výrazné rozšírenie kompetencií a zodpovednosti v systéme celoživotného vzdelávania na Slovensku, popri pokračujúcej práci 24 sektorových rád a štyroch národných projektoch financovaných z prostriedkov Európskej únie. ASR ďakuje všetkým sociálnym partnerom, sektorovým radám, ministerstvám, samosprávam, vzdelávacím inštitúciám a médiám za spoluprácu a záujem o tému trhu práce a vzdelávania dospelých. V roku 2026 bude ASR pokračovať v rozbehnutých aktivitách – od spustenia rozsiahleho zberu dát v rámci projektu AGE WISE, cez finalizáciu metodiky Indexu kvality sociálneho dialógu, až po ďalší rozvoj systému kvalifikačných štandardov a overovania vzdelávacích výstupov v rámci NP INOS.

Aliancia sektorových rád

alianciasr.sk

Panelová diskusia
AK CHCEME ZVÍŤAZIŤ, MUSÍME KONAŤ
Podporujeme vzdelávanie pre dynamický svet
Spolu vytvárame budúcnosť povolaní
Andrej Klimant
APZD

Príloha č.1 Súvaha k 31.12.20

UZNUJv21_1

Úč NUJ

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky účtujúcej
v sústave podvojného účtovníctva

zostavená k 31.12.2025

Daňové identifikačné číslo	Účtovná závierka	Za obdobie	Mesiac	Rok
2121953834	X riadna	od	1	2025
IČO	mimoriadna	do	12	2025
55209491	priebežná	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od	1	2024
SK NACE	*(vyznačí sa x)*	do	12	2024
94.99.2				

Priložené súčasti účtovnej závierky

- X Súvaha (Úč NUJ 1-01) *(v eurocentoch)*
- X Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01) *(v eurocentoch)*
- X Poznámky (Úč NUJ 3-01) *(v celých eurách alebo eurocentoch)*

Názov účtovnej jednotky

Aliancia sektorových rád

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica: JAROŠOVA

Číslo: 2961/1

PSČ: 83103

Obec: BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ NOVÉ MESTO

Telefónne číslo

E-mailová adresa

Zostavená dňa:	Schválená dňa:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:
04.06.2026	. . 20	

Súvaha (Úč NUJ 1-01) IČO 5 5 2 0 9 4 9 1

Strana aktív		č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a		b	1	2	3	4
A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 002 + r. 009 + r. 021		**001**	52203.78	26039.74	26164.04	36394.93
A.I.	**Dlhodobý nehmotný majetok r. 003 až r. 008**	**002**				
A.I.1.	Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti 012 - (072+091AÚ)	003				
2.	Softvér 013 - (073+091AÚ)	004				
3.	Oceniteľné práva 014 - (074 + 091AÚ)	005				
4.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018+ 019)-(078 + 079 + 091 AÚ)	006				
5.	Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku (041-093)	007				
6.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051-095AÚ)	008				
A.II.	**Dlhodobý hmotný majetok r. 010 až r. 020**	**009**	52203.78	26039.74	26164.04	36394.93
A.II.1.	Pozemky (031)	010				
2.	Umelecké diela a zbierky (032)	011				
3.	Stavby 021 - (081 + 092AÚ)	012				
4.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí 022 - (082 + 092AÚ)	013	5314.80	1618.44	3696.36	2205.00
5.	Dopravné prostriedky 023 - (083 + 092AÚ)	014	46888.98	24421.30	22467.68	34189.93
6.	Pestovateľské celky trvalých porastov 025 - (085 + 092AÚ)	015				
7.	Základné stádo a ťažné zvieratá 026 - (086 + 092AÚ)	016				
8.	Drobný dlhodobý hmotný majetok 028 - (088 + 092AÚ)	017				
9.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok 029 - (089 +092AÚ)	018				
10.	Obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042 - 094)	019				
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052 - 095AÚ)	020				
A.III.	**Dlhodobý finančný majetok r. 022 až r. 028**	**021**				
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe (061- 096 AÚ)	022				
2.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom (062 - 096 AÚ)	023				
3.	Dlhové cenné papiere držané do splatnosti (065 - 096 AÚ)	024				
4.	Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky (066 + 067) - 096 AÚ	025				
5.	Ostatný dlhodobý finančný majetok (069 - 096 AÚ)	026				
6.	Obstaranie dlhodobého finančného majetku (043 - 096 AÚ)	027				
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053 - 096 AÚ)	028				

Súvaha (Úč NUJ 1-01) IČO 5 5 2 0 9 4 9 1

Strana aktív			č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
				Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a			b	1	2	3	4
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU		**r. 030+ r. 037+ r. 042 + r. 051**	**029**	49992152.86		49992152.86	961401.13
B.I.	**Zásoby**	**r. 031 až r. 036**	**030**				
B.I.1.	Materiál	(112 + 119) - 191	031				
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121+122) - (192 +193)		032				
3.	Výrobky	(123 - 194)	033				
4.	Zvieratá	(124 - 195)	034				
5.	Tovar	(132 + 139) - 196	035				
6.	Poskytnuté prevádzkové preddavky na zásoby (314 AÚ - 391 AÚ)		036				
B.II.	**Dlhodobé pohľadávky**	**r. 038 až r. 041**	**037**	10673.76		10673.76	
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311 AÚ až 314 AÚ) - 391 AÚ		038				
2.	Ostatné pohľadávky	(315 AÚ - 391AÚ)	039				
3.	Pohľadávky voči účastníkom združení	(358AÚ - 391AÚ)	040				
4.	Iné pohľadávky (335 AÚ + 373 AÚ + 375 AÚ + 378AÚ) - 391AÚ		041	10673.76		10673.76	
B.III.	**Krátkodobé pohľadávky**	**r. 043 až r. 050**	**042**	47068418.09		47068418.09	30673.76
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311AÚ až 314 AÚ) - 391AÚ		043				10673.76
2.	Ostatné pohľadávky	(315 AÚ - 391 AÚ)	044	10000.00		10000.00	20000.00
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	(336)	045		x		
4.	Daňové pohľadávky	(341 až 345)	046		x		
5.	Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	(346+ 348)	047	47058418.09	x	47058418.09	
6.	Pohľadávky voči účastníkom združení	(358 AÚ - 391AÚ)	048				
7.	Spojovací účet pri združení	(396 - 391AÚ)	049				
8.	Iné pohľadávky (335AÚ + 373AÚ + 375AÚ + 378AÚ) - 391AÚ		050			0.00	
B.IV.	**Finančné účty**	**r. 052 až r. 056**	**051**	2913061.01		2913061.01	930727.37
B.IV.1.	Pokladnica	(211 + 213)	052	387.90	x	387.90	408.98
2.	Bankové účty	(221 AÚ + 261)	053	2912673.11	x	2912673.11	930318.39
3.	Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (221 AÚ)		054		x		
4.	Krátkodobý finančný majetok(251+ 253 + 255AÚ+ 256 + 257) - 291AÚ		055				
5.	Obstaranie krátkodobého finančného majetku (259 - 291AÚ)		056				
C. ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU		**r. 058 a r. 059**	**057**	165766.46		165766.46	0.00
C.1.	Náklady budúcich období	(381)	058	165766.46		165766.46	
2.	Príjmy budúcich období	(385)	059			0.00	
MAJETOK SPOLU		**r. 001 + r. 029 + r. 057**	**060**	50210123.10	26039.74	50184083.36	997796.06

Súvaha (Úč NUJ 1-01) IČO 5 5 2 0 9 4 9 1

Strana pasív			č.r.	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a			b	5	6
A. VLASTNÉ IMANIE	**r. 062+ r. 067 + r. 071 + r. 072**		**061**	400907.76	–868311.90
A.I.	**Imanie a fondy**	**r. 063 až r. 066**	**062**		
A.I.1.	Základné imanie	(411)	063		
2.	Fondy tvorené podľa osobitných predpisov	(412)	064		
3.	Fond reprodukcie	(413)	065		
4.	Oceňovacie rozdiely z precenenia kapitálových účastín	(415)	066		
A.II.	**Fondy tvorené zo zisku**	**r. 068 až r. 070**	**067**		
A.II.1.	Rezervný fond	(421)	068		
2.	Fondy tvorené zo zisku	(423)	069		
3.	Ostatné fondy	(427)	070		
A.III.	**Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov (+; - 428)**		**071**	9691.59	–31554.20
A.IV.	**Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie r. 060 - (r. 062 + r. 067 + r. 071 + r. 073 + r. 100)**		**072**	391216.17	–836757.70
B. ZÁVÄZKY	**r. 074 + r. 078 + r. 086 + r. 096**		**073**	32563730.13	1866107.96
B.I.1.	**Rezervy**	**r. 075 až r. 077**	**074**	117701.67	102125.83
2.	Rezervy zákonné	(451AÚ)	075		
3.	Ostatné rezervy	(459AÚ)	076		
4.	Krátkodobé rezervy	(323 + 451AÚ + 459AÚ)	077	117701.67	102125.83
B.II.	**Dlhodobé záväzky**	**r. 079 až r. 085**	**078**	118878.51	5069.25
B.II.1.	Záväzky zo sociálneho fondu	(472)	079	18878.51	5069.25
2.	Vydané dlhopisy	(473 - 255 AÚ)	080		
3.	Záväzky z nájmu	(474 AÚ)	081		
4.	Dlhodobé prijaté preddavky	(475)	082		
5.	Dlhodobé nevyfakturované dodávky	(476 AÚ)	083		
6.	Dlhodobé zmenky na úhradu	(478)	084		
7.	Ostatné dlhodobé záväzky	(373 AÚ + 479 AÚ)	085	100000.00	
B.III.	**Krátkodobé záväzky**	**r. 087 až r. 095**	**086**	32327149.95	1758912.88
B.III.1.	Záväzky z obchodného styku	(321 až 326) okrem 323	087	31830029.26	5094.11
2.	Záväzky voči zamestnancom	(331+ 333)	088	263202.40	102457.49
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)		089	174214.80	71392.61
4.	Daňové záväzky	(341 až 345)	090	59703.49	18599.18
5.	Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	(346+348)	091		1561369.49
6.	Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov (367)		092		
7.	Záväzky voči účastníkom združení	(368)	093		
8.	Spojovací účet pri združení	(396)	094		
9.	Ostatné záväzky (379 + 373 AÚ + 474 AÚ +476AÚ + 479 AÚ)		095		
B.IV.	**Bankové úvery a iné výpomoci a pôžičky**	**r. 097 až r. 099**	**096**		
B.IV.1.	Dlhodobé bankové úvery	(461AÚ)	097		
2.	Bežné bankové úvery	(231+ 232 + 461AÚ)	098		
3.	Prijaté krátkodobé finančné výpomoci	(241+ 249)	099		
C. ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU	**r. 101 až r. 103**		**100**	17219445.47	
C.I.1.	Výdavky budúcich období	(383)	101		
2.	Výnosy budúcich období krátkodobé	(384 AÚ)	102	17219445.47	
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé	(384 AÚ)	103		
SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVÄZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLÍŠENIA	**r.061+ r.073 + r.100**		**104**	50184083.36	997796.06

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01) IČO 5 5 2 0 9 4 9 1

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
501	Spotreba materiálu	01	44933.32		44933.32	62513.60
502	Spotreba energie	02	3609.46		3609.46	1276.69
504	Predaný tovar	03				
511	Opravy a udržiavanie	04	282.90		282.90	206.09
512	Cestovné	05	5442.57		5442.57	2241.91
513	Náklady na reprezentáciu	06	12874.09		12874.09	3751.29
518	Ostatné služby	07	319772.12		319772.12	251570.79
521	Mzdové náklady	08	2984533.98		2984533.98	1749799.52
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	09	1066465.84		1066465.84	631677.40
525	Ostatné sociálne poistenie	10	42955.90		42955.90	17380.60
527	Zákonné sociálne náklady	11	68281.09		68281.09	48744.33
528	Ostatné sociálne náklady	12				
531	Daň z motorových vozidiel	13				
532	Daň z nehnuteľností	14				
538	Ostatné dane a poplatky	15	25.03		25.03	25.00
541	Zmluvné pokuty a penále	16				
542	Ostatné pokuty a penále	17				
543	Odpísanie pohľadávky	18				
544	Úroky	19				
545	Kurzové straty	20	1131.96		1131.96	
546	Dary	21				
547	Osobitné náklady	22	97534.99		97534.99	80000.00
548	Manká a škody	23	1922.62		1922.62	
549	Iné ostatné náklady	24	1120.56		1120.56	2057.67
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	25	12605.69		12605.69	12457.20
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	26				
553	Predané cenné papiere	27				
554	Predaný materiál	28				
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	29				
556	Tvorba fondov	30				
557	Náklady na precenenie cenných papierov	31				
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	32				
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	33				
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	34				
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	35				
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	36				
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	37				
Účtová trieda 5 spolu r. 01 až r. 37		**38**	4663492.12	0.00	4663492.12	2863702.09

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01) IČO 5 5 2 0 9 4 9 1

Číslo účtu	Výnosy	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
601	Tržby za vlastné výrobky	39				
602	Tržby z predaja služieb	40	74054.72		74054.72	
604	Tržby za predaný tovar	41				
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	42				
612	Zmena stavu zásob polotovarov	43				
613	Zmena stavu zásob výrobkov	44				
614	Zmena stavu zásob zvierat	45				
621	Aktivácia materiálu a tovaru	46				
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	47				
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	48				
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	49				
641	Zmluvné pokuty a penále	50				
642	Ostatné pokuty a penále	51				
643	Platby za odpísané pohľadávky	52				
644	Úroky	53				
645	Kurzové zisky	54				
646	Prijaté dary	55				
647	Osobitné výnosy	56				0.01
648	Zákonné poplatky	57	0.30		0.30	46.00
649	Iné ostatné výnosy	58	0.34		0.34	
651	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	59				
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	60				
653	Tržby z predaja cenných papierov a podielov	61				
654	Tržby z predaja materiálu	62				
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	63				
656	Výnosy z použitia fondu	64				
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	65				
658	Výnosy z nájmu majetku	66				
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	67				
662	Prijaté príspevky od právnických osôb	68				
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	69				
664	Prijaté členské príspevky	70				
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	71				
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	72				
691	Dotácie	73	4980652.93		4980652.93	2026898.38
Účtová trieda 6 spolu r. 39 až r. 73		**74**	5054708.29	0.00	5054708.29	2026944.39
Výsledok hospodárenia pred zdanením r. 74 - r. 38		**75**	391216.17	0.00	391216.17	–836757.70
591	Daň z príjmov	76				
595	Dodatočné odvody dane z príjmov	77				
Výsledok hospodárenia po zdanení (r. 75 - (r. 76 + r. 77)) (+/-)		**78**	391216.17	0.00	391216.17	–836757.70