



Výročná správa Aliancie sektorových rád

2024



ALIANCIA

SEKTOROVÝCH RÁD



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO

Výročná správa Aliancie sektorových rád

Aliancia sektorových rád

Jarošova 2961/1

831 03 Bratislava

Copyright © 2024 Aliancia sektorových rád



www.alianciasr.sk



@aliancia sektorových rád



kancelaria@alianciasr.sk



@aliancia sektorových rád



@aliancia sektorových rád

Vážení členovia ASR, partneri, dámy a páni,

Rok 2024 bol pre Alianciu veľmi náročný, ale o to viac úspešný. Podarilo sa nám nielen rozbehnúť všetky plánované aktivity, konštituovať sektorové rady, ale aj priniesť nový vietor do vzdelávania dospelých a pripraviť kvalitný nový zákon v tejto oblasti. Som presvedčený, že Aliancia zaujala pevné miesto na trhu práce a bude pokračovať v upevňovaní svojho dobrého mena aj v nasledujúcich rokoch.

Na tomto mieste patrí vďaka za podporu v našich aktivitách nielen členom Aliancie, ale aj všetkým partnerom a kolegom, bez ktorých by to nebolo možné.

Teším sa na spoluprácu aj v roku 2025,

Andrej Klimant, generálny riaditeľ ASR



Obsah

O nás	5
Ciele ASR:	5
Poslanie ASR:.....	5
Vízia ASR:	5
Dôležité míľniky v roku 2024	6
Sektorové rady – expertné zastúpenie pre budúcnosť trhu práce	7
Národné projekty	14
1. Národný projekt Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce	14
2. Národný projekt Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov	17
Zákon o vzdelávaní dospelých	21
Vzdelávanie zamestnancov	22
Projekt: Podpora rozvoja zručností zamestnancov ASR	22
Súvaha k 31.12.2024	23

O nás

Aliancia sektorových rád (ďalej len ASR) ako záujmové združenie právnických osôb vznikla 1. februára 2023. Jej činnosť a ciele sú zadané v *zákone o službách zamestnanosti, ako aj v zákone o vzdelávaní dospelých*, pričom synergicky využíva skúsenosti a pôsobnosť Sektorových rád na Slovensku.

Členovia ASR reflektujú zloženie Hospodárskej a sociálnej rady SR, kde zástupcov štátu reprezentujú MPSVaR SR a MŠVVaŠ SR.

Ciele ASR:

- prinášať optimálne inštitucionálne a systémové riešenia sústav povolání, kvalifikácií a celoživotného vzdelávania (formálneho aj neformálneho) tak, aby zodpovedali súčasným požiadavkám trhu práce, ako aj vývojovým tendenciám a predpokladaným inovačným trendom.
- Prehĺbovať kvalitu sociálneho dialógu na Slovensku a podporovať budovanie jeho kapacít.

Poslanie ASR:

Sformalizovať a zintenzívniť spoluprácu medzi ústrednými orgánmi štátnej správy, zástupcami zamestnávateľov a zástupcami odborových zväzov pri definovaní zmien na trhu práce a pri nastavovaní adekvátneho vzdelávania.

Vízia ASR:

Priniesť lepšiu zamestnateľnosť obyvateľov Slovenska a efektívnejšie využívanie verejných finančných zdrojov, ktoré sa v rezortoch školstva a práce vynakladajú na vzdelávanie pre trh práce.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO

Dôležité míľniky v roku 2024

Správna rada ASR schválila vznik, rozdelenie a personálne obsadenie všetkých 24 sektorových rád, ako základného piliera Aliancie

2.2.2024

20.3.2024

Aliancia významne začína prispievať k efektívnemu vynakladaniu zdrojov na vzdelávanie dospelých a rekvalifikácie poskytované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, SR a to prostredníctvom Barometra nedostatkových profesií

Schválenie Zákona č. 292/2024 Z.z. o vzdelávaní dospelých, ktorý zveril Aliancii kompetencie v oblasti akreditácii vzdelávacích programov v oblasti vzdelávania pre potreby trhu práce, ako aj overovania vzdelávacích výstupov

30.10.2024

26.11.2024

Sociálnym dialógom ku kvalitnejšiemu trhu práce – konferencia pri príležitosti 33. výročia sociálneho dialógu na Slovensku

Schválenie národného projektu „Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce budovaním partnerstiev a personálnych kapacít“, ktorý zabezpečí implementáciu nových zákonných kompetencií

16.12.2024

Sektorové rady – expertné zastúpenie pre budúcnosť trhu práce

Aliancia sektorových rád zriaďuje 24 sektorových rád, ktoré pokrývajú všetky strategicky významné oblasti slovenského hospodárstva – od priemyslu, energetiky a dopravy cez informačné technológie, zdravotníctvo a školstvo až po kultúrno-kreatívny priemysel.

Na úrovni jednotlivých sektorov spoločne identifikujú kľúčové výzvy a trendy, navrhujú riešenia na rozvoj ľudského kapitálu, podporu inovácií a zvyšovanie adaptability na meniace sa podmienky trhu.

Ich hlavnou úlohou je zabezpečiť zosúladienie vzdelávacích politík s reálnymi a predvídanými potrebami trhu práce – s dôrazom na dlhodobú udržateľnosť, konkurencieschopnosť a sociálnu inklúziu.



Administratíva, ekonomika a manažment

Administratívny sektor zahŕňa širokú škálu činností, ktoré podporujú efektívne fungovanie organizácií vo verejnom aj súkromnom sektore. Hlavnou výzvou je zabezpečiť dostatočnú digitalizáciu a zefektívnenie administratívnych procesov, čo si vyžaduje kvalifikovaných pracovníkov so zručnosťami v oblasti IT.

Digitalizácia procesov, rozvoj mäkkých a analytických zručností a adaptabilita manažmentu sú pri tejto rade prioritou. Zabezpečuje riadenie a plánovanie podnikov, finančnú a administratívnu správu. Sektor podporuje manažérske a administratívne činnosti a jeho poslaním je pripraviť flexibilných a efektívnych pracovníkov pre dynamické pracovné prostredie.



Automobilový priemysel a strojárstvo

Automobilový priemysel je jedným z hlavných pilierov slovenskej ekonomiky. Sektor čelí výzvam spojeným s prechodom na elektrické vozidlá a automatizáciou výrobných procesov, pričom kľúčové sú investície do vzdelávania pracovníkov schopných pracovať s najnovšími technológiami.

Transformácia smerom k elektromobilite a Priemyslu 4.0 si vyžaduje technologicky zamerané zručnosti a podporuje inovácie. Výroba automobilov, komponentov, strojov a strojárnských služieb tvorí podstatu aktivity radu s cieľom zabezpečiť udržateľnú a inovatívnu výrobu pre globálnu konkurencieschopnosť.

Bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo

Bankovníctvo a finančné služby prechádzajú transformáciou smerom k digitalizácii a automatizácii. Výzvou je aj zabezpečenie kybernetickej bezpečnosti a adaptácia na nové regulačné požiadavky. Digitalizácia služieb, fintech riešenia a kybernetická bezpečnosť sú kľúčové pre odolnosť sektora. Poskytovanie bankových, poisťovacích a finančných služieb sa tak stáva stabilným základom hospodárstva, s cieľom budovať ľudský kapitál a technologickú adaptáciu.

Celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

Sektor zahŕňa výrobu papiera, celulózy a tlačiarenských služieb. Hlavnou výzvou je prispôbiť sa ekologickým štandardom a implementovať recyklačné postupy, čo vyžaduje pracovníkov so znalosťami v oblasti environmentálnych technológií. Ekologizácia výroby a modernizácia zručností sú prioritou sektora, ktorý sa angažuje aj v recyklácii a inováciách obalových technológií. Produkcia papiera, tlač a recyklácia sú jadrom činnosti rady, ktorej poslaním je minimalizovať environmentálny dopad a efektívne využívať zdroje.

Doprava, logistika a poštové služby

Logistika a doprava sú kľúčové pre hospodársku infraštruktúru. Sektor čelí výzvam digitalizácie, znižovania emisií a zlepšovania dopravných procesov, čo si vyžaduje moderné zručnosti v oblasti IT a udržateľných technológií.

Rada sa zameriava na rozvoj digitálnej infraštruktúry a zelených technológií, s cieľom zvýšiť efektívnosť logistiky. Železničná, cestná, letecká a vodná doprava, poštové a kuriérske služby sú jej doménou, pričom jej poslaním je zabezpečiť efektívnu, ekologickú a bezpečnú dopravu.

Elektrotechnika

Sektor elektrotechniky sa zameriava na výrobu a distribúciu elektronických zariadení. Výzvy spočívajú v zavádzaní inovácií a zvýšení produktivity, čo vyžaduje pracovníkov so znalosťami v oblasti elektroniky a automatizácie. Automatizácia, inovácie a digitálne zručnosti sú kľúčové pre posilnenie konkurencieschopnosti sektora. Výroba elektrotechnických komponentov vrátane polovodičov je jadrom činnosti rady, ktorej poslaním je pripraviť pracovnú silu na digitálne prostredie.



Energetika, plyn a elektrina

Energetika čelí výzvam prechodu na obnoviteľné zdroje a zvyšovaniu energetickej efektívnosti. Pracovníci musia ovládať technológie smart sietí a skladovania energie. Dôraz je na obnoviteľných zdrojoch, modernizácii distribučných systémov a digitalizácii. Výroba a distribúcia energií, vrátane plynu a elektriny, spadá pod činnosť rady, ktorej poslaním je podporovať udržateľnú a bezpečnú energiu v súlade s klimatickými cieľmi EÚ.



Hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo

Sektor hutníctva čelí výzvam modernizácie výrobných procesov a znižovania environmentálneho dopadu. Potrebne sú znalosti metalurgie a ekologických technológiách. Modernizácia výroby a environmentálne inovácie sú prioritou tejto rady, ktorá sa angažuje v automatizácii hutníckych procesov. Výroba ocele, spracovanie kovov, zlievanie a kovácke aktivity sú jadrom jej činnosti, ktorej poslaním je ekologická modernizácia sektora v súlade s požiadavkami EÚ.



Chémia a farmácia

Sektor chémie a farmácie zahŕňa výrobu chemických látok a farmaceutických výrobkov. Výzvou je prispôbiť sa novým reguláciám a inovovať výrobné postupy, čo si vyžaduje kvalifikovaných odborníkov v oblasti chemického inžinierstva a výskumu.

Rada sa sústreďuje na podporu výskumu, vývoja a digitalizácie procesov v chemickom a farmaceutickom priemysle. Jej činnosť zahŕňa výrobu a vývoj chemických látok a liekov, s cieľom posilniť zdravšiu spoločnosť prostredníctvom bezpečných a inovatívnych produktov.



Informačné technológie a telekomunikácie

IT a telekomunikačný sektor je jedným z najrýchlejšie rastúcich odvetví. Čelí vysokému dopytu po odborníkoch na kybernetickú bezpečnosť, vývoj softvéru a umelú inteligenciu.

Sektorová rada podporuje rozvoj digitálnych zručností a inovácií v oblasti AI, IoT a cloudových technológií. Jej činnosť zahŕňa vývoj softvéru, správu telekomunikačných sietí a digitálnu transformáciu, s poslaním pripraviť kvalifikovaných odborníkov pre moderný trh práce.



Kultúra a kreatívny priemysel

Kultúrny a kreatívny priemysel zohráva dôležitú úlohu pri zachovávaní kultúrneho dedičstva a podpore kreativity. Výzvou je digitalizácia kultúrneho obsahu a nové formy distribúcie, ako sú online platformy.

Rada sa zameriava na rozvoj kreatívneho exportu, systémové financovanie a digitálnu transformáciu kultúrnych služieb. Poskytuje odborné podklady pre rozvoj kreatívneho sektora ako nástroja kultúrneho a ekonomického rastu spoločnosti.



Lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Tento sektor sa zameriava na zodpovedné využívanie lesných zdrojov a spracovanie dreva. Potrebne sú odborné znalosti v oblasti ekológie, trvalo udržateľného hospodárenia a spracovateľských technológií. Sektorová rada podporuje ekologické technológie, udržateľné hospodárenie a inovatívne využitie dreva. Ťažba, spracovanie dreva a ochrana lesných zdrojov sú jej hlavnou náplňou, pričom cieľom je dosiahnuť rovnováhu medzi využívaním a ochranou prírody.



Obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch

Obchod a marketing sú dynamické sektory ovplyvňované novými technológiami a spotrebiteľskými trendmi. Dôležité sú zručnosti v digitálnom marketingu, dátovej analytike a zákazníckom servise. Rada sa sústreďuje na zvýšenie kvality služieb, udržateľný cestovný ruch a digitalizáciu procesov. Činnosť zahŕňa predaj, marketing, hotelierstvo a gastronómiu, s cieľom zlepšiť zákaznícku skúsenosť v digitálnej ére.



Poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Sektor zahŕňa produkciu potravín, starostlivosť o zvieratá a rybolov. Výzvou je reagovať na klimatické zmeny a zvyšovať udržateľnosť výroby.

Rada sa venuje modernizácii poľnohospodárstva, digitalizácii a ekologickej výrobe. V rámci svojej činnosti pokrýva pestovanie, chov, rybolov a veterinárnu starostlivosť, s cieľom zabezpečiť potravinovú sebestačnosť.



Potravinárstvo

Sektor potravinárstva sa zameriava na spracovanie a výrobu potravín. Kľúčovými výzvami sú zvyšovanie kvality, bezpečnosti a ekologickej udržateľnosti. Sektorová rada podporuje modernizáciu výrobných technológií, rozvoj nových produktov a kvalifikovanú pracovnú silu. Spracovanie surovín, výroba potravín a nápojov sú jadrom jej činnosti, s dôrazom na bezpečnosť a inovatívnosť.



Remeslá a osobné služby

Tento sektor zahŕňa tradičné remeslá a osobné služby, ako kaderníctvo či opravárske činnosti. Výzvou je zachovanie remeselných zručností a adaptácia na nové spotrebiteľské potreby. Rada sa venuje modernizácii služieb, podpore vzdelávania a prepojeniu remeselnej tradície s novými technológiami. Zameriava sa na služby pre obyvateľstvo, starostlivosť o zákazníka a udržanie kvalifikovanej pracovnej sily.



Sklo, keramika, minerálne látky a nekovové materiály

Sektor sa zameriava na výrobu skla, keramiky a nekovových materiálov. Výzvou je ekologický prístup k riadeniu výrobných procesov a technické inovácie. Rada podporuje zvyšovanie energetickej efektívnosti a vývoj inovatívnych materiálov. Venuje sa výrobe sklenených, keramických a nekovových produktov, s cieľom zabezpečiť modernú a ekologickú produkciu v súlade s požiadavkami trhu.



Stavebníctvo, geodézia a kartografia

Stavebníctvo čelí výzvam udržateľnosti a efektívneho využívania zdrojov. Dôležité je zavádzanie zelených technológií a modernizácia vzdelávacích programov. Rada sa orientuje na digitálne nástroje (napr. BIM), energetickú efektívnosť a nové stavebné materiály. Zabezpečuje rozvoj infraštruktúry, geodetických meraní a kartografie, so zameraním na udržateľný rozvoj a kvalifikovanú pracovnú silu.



Textil, obuv a spracovanie kože

Sektor čelí tlaku na ekologickú výrobu a zvyšovanie konkurencieschopnosti. Vyžaduje si inovácie v oblasti materiálov a technológií.

Sektorová rada podporuje modernizáciu výroby, používanie ekologických materiálov a recykláciu. Jej cieľom je zabezpečiť kvalitné a udržateľné produkty v reakcii na meniace sa spotrebiteľské preferencie.



Ťažba, úprava surovín, geológia

Sektor sa zameriava na ťažbu nerastných surovín a ich úpravu. Hlavnou výzvou je zníženie environmentálneho dopadu a udržateľné využívanie zdrojov.

Rada sa venuje ekologizácii ťažobných technológií, geologickému výskumu a modernizácii postupov. Jej cieľom je zabezpečiť efektívne a environmentálne šetrné využívanie surovín.



Verejné služby a správa

Verejný sektor zabezpečuje fungovanie štátu a poskytovanie verejných služieb. Kľúčovou výzvou je digitalizácia a zvyšovanie efektivity.

Sektorová rada sa zameriava na modernizáciu verejnej správy, elektronické služby a zvyšovanie ich dostupnosti. Riadenie inštitúcií a administratívne služby sú jej hlavnou doménou s cieľom zlepšiť kvalitu služieb pre občanov.



Voda, odpad a životné prostredie

Sektor sa venuje ochrane vodných zdrojov, nakladaniu s odpadmi a podpore ekologických riešení. Výzvou je aj zvyšovanie environmentálneho povedomia.

Rada podporuje obehové hospodárstvo, ekologické inovácie a implementáciu environmentálnych technológií. Správa vodných zdrojov, odpadového hospodárstva a ochrana životného prostredia patria medzi jej priority.



Vzdelávanie, výchova a šport

Vzdelávacieho sektora zohráva kľúčovú úlohu v príprave kvalifikovanej pracovnej sily. Výzvou je modernizácia obsahu a prepojenie so zmenami na trhu práce.

Sektorová rada sa zameriava na podporu celoživotného vzdelávania, flexibilitu vzdelávacieho systému a zvyšovanie kvality výučby. Pokrýva formálne aj neformálne vzdelávanie, športové a výchovno-vzdelávacie aktivity.



Zdravotníctvo, sociálne služby

Zdravotníctvo čelí nedostatku kvalifikovaného personálu a rastúcim nárokom na služby. Významnou témou je aj digitalizácia a rozvoj telemedicíny.

Rada sa orientuje na stabilizáciu pracovnej sily, zvyšovanie odborných kompetencií a kvality starostlivosti. Poskytovanie zdravotnej a sociálnej starostlivosti tvorí jadro jej činnosti, s cieľom zabezpečiť dostupnosť a kvalitu služieb pre všetky skupiny obyvateľstva.

Národné projekty

1. Národný projekt Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce

Alokácia: 29 883 252 €

Termín realizácie: 10/2023 – 10/2028

Cieľ politiky súdržnosti: 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv

Ciele národného projektu:

Hlavným cieľom projektu je vytvorenie systémového prostredia prognózovania potrieb trhu práce a zosúladovanie vzdelávacej ponuky s potrebami trhu práce prostredníctvom aktivít expertov v 24 sektorových radoch, ktoré zriaďuje ASR. Výstupom projektu budú konkrétne návrhy na zmeny v existujúcich štandardoch (zamestnaní, kvalifikácií), ktoré reflektujú na zmeny na trhu práce a vývoj dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile, ako i nové štandardy zamestnaní, ktoré budú základom pre návrhy zmien v kvalifikačných a hodnotiacich štandardoch Národnej sústavy kvalifikácií. Výstupy projektu budú zároveň tvoriť základ pre určovanie štruktúry a obsahov vzdelávacieho systému na všetkých stupňoch a vo všetkých formách, so špeciálnym zreteľom na ďalšie vzdelávanie.

Hlavné uskutočnené aktivity v roku 2024

- 20.marca 2024 bol prvý krát uverejnený zoznam najžiadanejších nedostatkových pozícií na trhu práce, ktorý sa v rámci monitorovacieho obdobia aktualizuje každé tri mesiace.
- Sektorové rady zrealizovali počas roka 2024 - 144 workshopov, seminárov/webinárov, vzdelávacích aktivít a zasadnutí.
- V nadväznosti na zabezpečenie cieľov projektu podpísala ASR memorandá o spolupráci s viacerými inštitúciami pôsobiacimi v oblasti trhu práce a vzdelávania. Konkrétne ide o: Ústredie práce a rodiny SR, Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých SR, Ekonomický ústav, Slovenskej akadémie vied, Ministerstvo hospodárstva SR, Mondi SCP a.s., Stredná odborná škola polytechnická Ružomberok, Štatistický úrad SR.
- Počas celého monitorovaného obdobia prebiehali poradné pracovné stretnutia projektového tímu ASR s projektovým tímom od partnerov.

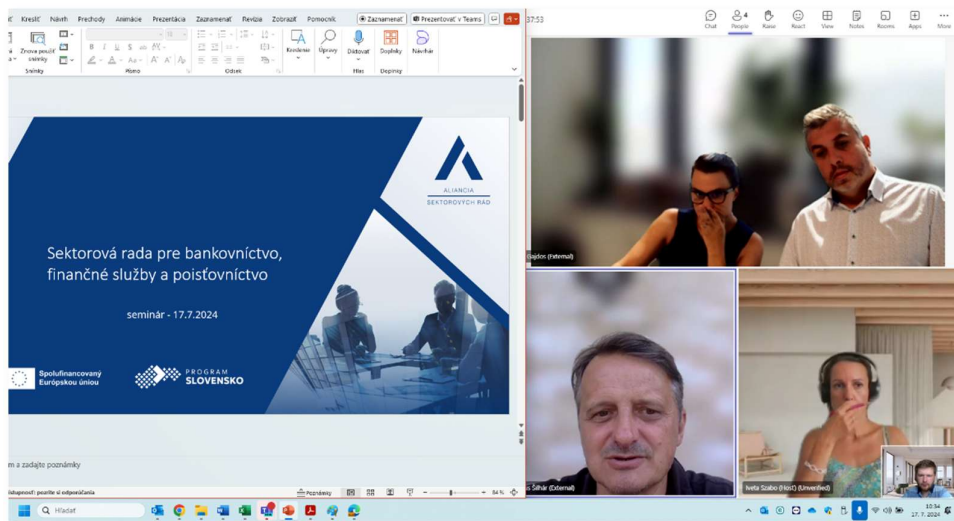
- V priebehu roka sa uskutočnili stretnutia sociálnych partnerov a ASR, ktoré boli zamerané na prezentáciu aktuálneho stavu plnenia úloh súvisiacich s plánovanými zmenami v rámci Národnej sústavy povolání a prípravou Stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore na obdobie 10 rokov.
- 1.októbra 2024 sa uskutočnilo stretnutie ASR a OECD - Local Employment and Economic Development, kde zástupcovia prediskutovali možnosti spolupráce a prepojenia špecialistov OECD a jednotlivé sektorové rady.
- 27. novembra 2024 sa konala konferencia s názvom „Inštitucionalizácia aktivít Aliancie sektorových rád (ASR),“ v rámci ktorej sa zišli predsedníčky a predsedovia sektorových rád zastupujúci všetky sektorové rady zriadené v roku 2024 ASR. Podujatie sa konalo za účasti štátneho tajomníka Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR Slavomíra Partilu, ústrednej riaditeľky kancelárie Združenia miest a obcí Slovenska Zuzany Špačekovej a vedenia ASR. Konferencia načrtla aktivity, ktoré ASR plánuje uskutočniť v roku 2025, pričom práve sektorové rady sú základným hnacím motorom týchto činností ako i garantom kvality výstupov.
- V rámci svojej činnosti, sektorové rady sa primárne zamerali na aktualizáciu národných štandardov zamestnania.
- 3.decembra 2024 bolo správnou radou schválených 24 Stratégií rozvoja ľudských zdrojov na obdobie 10 rokov.



Stretnutie ASR a OECD.



Konferencia: „Inštitucionalizácia aktivít Aliancie sektorových rád“



Webinár sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

Čerpanie projektu:

Rozpočet	29 883 252 €
Čerpanie 2023	95 528,50 €
Čerpanie 2024	919 261,16 €
Zostatok	28 868 462,34 €

***Tento projekt je spolufinancovaný Európskou úniou
v rámci Programu Slovensko.***

2. Národný projekt Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov

Alokácia: 23 684 520,49 €

Termín realizácie: 10/2023 – 01/2029

Cieľ politiky súdržnosti: 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv

Ciele národného projektu:

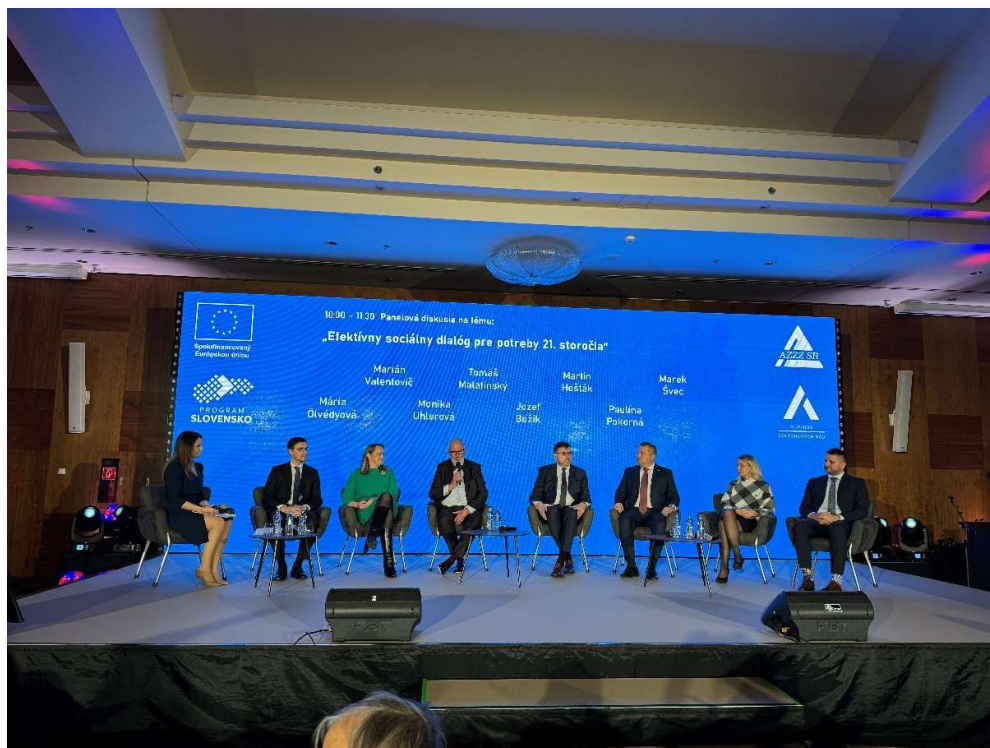
Posilnenie úlohy sociálneho dialógu na pôde všetkých členských štátov EÚ. Zvýšenie úrovne expertných kapacít sociálnych partnerov za účelom zvýšenia kvality sociálneho dialógu na najvyššej úrovni – medzi zástupcami zamestnancov, zamestnávateľov a štátom, ktorý bude založený na kvalitných odborných podkladoch a vysoko kvalifikovaných predstaviteľoch kolektívneho vyjednávania. Zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov ako aj posilnenie pozície sociálnych partnerov voči vláde ako dominantnému hráčovi na báze skutočnej akceptácie a rešpektu k sociálnym partnerom.

Prostredníctvom aktivít národného projektu budú sociálni partneri riešiť rozvoj sociálneho dialógu formou skvalitňovania procesu prijímania politik, kontinuálne budovanie expertných a analytických kapacít a v neposlednom rade klásť dôraz na propagovanie výsledkov ako aj samotnej činnosti sociálnych partnerov. Prioritné odborné oblasti, ktoré bude sociálny dialóg riešiť, sú pracovno-právne štandardy, podnikateľské prostredie, ľudské zdroje, smerovanie národného hospodárstva.

Hlavné uskutočnené aktivity v roku 2024

- Na začiatku roka 2024 bola zriadená pracovná skupina ktorej cieľom je ukazovateľ - Index kvality sociálneho dialógu. Jeho úlohou je popisovať sociálny dialóg na národnej úrovni tripartity a má slúžiť ako samo-hodnotiaci nástroj partnerov sociálneho dialógu, ako aj procesov súvisiacich so sociálnym dialógom na národnej úrovni. Metodika indexu bola pripravovaná na viac ako 16-tich koordinačných kolách (stretnutia, call-y, iné výmeny názorov) za účasti zástupcov všetkých partnerov.
- Metodika bude pilotne pripravená začiatkom roku 2025. V roku 2025 prebehne pilotné testovanie Indexu a následná úprava metodiky a v roku 2026 bude Index prvýkrát oficiálne zverejnený.
- Aktivity prebiehajú doposiaľ bezproblémovo, pracovne. Partneri projektu sa do príprav zapájajú.

- Stav naplnenia ukazovateľa: 20 %; výpočet plnenia: v rámci projektu je nutné vytvoriť metodiku (20% aktivít), pilotne ju otestovať a následne upraviť metodiku (26% aktivít) a následne 3 x oficiálne zverejniť index – r. 2026, 2027, 2028 (54%). V tomto kontexte sa nachádzame približne na 20 % plnenia ukazovateľa.
- 26. novembra 2024 ASR v spolupráci s Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení SR a záštitou MPSVR SR realizovala konferenciu s názvom „Sociálnym dialógom ku kvalitnejšiemu trhu práce.“ Konferencia sa uskutočnila pri príležitosti 33. výročia vzniku hospodárskeho a sociálneho dialógu v Česku a na Slovensku. Všetci účastníci podujatia sa zhodli na význame ASR ako inštitúcie s veľkým potenciálom prispieť ku kvalite a intenzite sociálneho dialógu na Slovensku i v priestore Európskej únie. Formou videa sa k účastníkom prihovoril tiež zástupca Európskej komisie – Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie, Lukáš Pachta.
- Počas celého monitorovaného obdobia boli realizované operatívne poradné pracovné stretnutia projektového tímu ASR s projektovými tímami sociálnych partnerov.



Konferencia : „Sociálnym dialógom ku kvalitnejšiemu trhu práce“.



Príhovor zástupcu Európskej komisie, pána Lukáša Pachtu.



Stretnutie k podpore krajskej tripartity.

Aktivity v rámci projektu boli realizované prostredníctvom 12 zamestnancov a boli zamerané na oblasti:

- Oblasť politiky trhu práce vo vzťahu k prepojeniu na konkrétne profily uchádzačov a nedostatkové profesie, tak v krajinách EÚ, ako aj mimo európsky priestor.
- Aktívne politiky trhu práce (podpora zamestnanosti, programy pre nedostatkové profesie, podpora profesionálnej a geografickej mobility pracovnej sily, vrátane poskytovania informácií o možnostiach zamestnania v rôznych regiónoch a krajinách EÚ, aj mimo európsky priestor.
- Sledovanie legislatívneho procesu za účelom monitorovania trendov vývoja v pracovnoprávných štandardoch, za účelom posilnenia kolektívneho vyjednávania a sociálneho zmieru.
- Aktivity súvisiace s verejným obstarávaním v kontexte služieb zamestnanosti, trhu práce a podnikateľského prostredia.
- Odstraňovanie bariér vstupu na pracovný trh v kontexte znevýhodnených skupín obyvateľstva, vo vzťahu k potenciálnym alebo reálnym finančným problémom, finančnej gramotnosti a dôchodkovému systému.
- Komplexné riešenie finančných problémov znevýhodnených skupín obyvateľstva, s cieľom odstrániť bariéry vstupu na pracovný trh. Zahŕňajú analytické, vzdelávacie, poradenské aktivity, ktoré podporujú finančnú inklúziu a dlhodobú ekonomickú stabilitu týchto skupín.

Čerpanie projektu

Rozpočet	23 684 520,49 €
Čerpanie 2023	158 074,90 €
Čerpanie 2024	4 359 021,54 €
Zostatok	19 167 424,05 €

***Tento projekt je spolufinancovaný Európskou úniou
v rámci Programu Slovensko.***

Zákon o vzdelávaní dospelých

Zákon o vzdelávaní dospelých prenáša na ASR nové významné kompetencie:

1. Zabezpečovanie procesu akreditácie vzdelávacích programov

- sprehľadnenie a zúženie spektra akreditovaných vzdelávacích programov (akreditácia iba tých vzdelávacích programov, ktoré vedú k získaniu novej profesijnej kvalifikácie a abstrahovanie od prenositeľných zručností)
- zavádzanie kvality a odbornosti do procesu hodnotenia žiadostí o akreditáciu – odborní posudzovatelia z prostredia sektorových rád
- zabezpečovanie kontroly dodržiavania podmienok akreditácie pod gesciou ASR v aktívnej súčinnosti s odbornými posudzovateľmi (kontroly na mieste)

2. Overovanie vzdelávacích výstupov prostredníctvom hodnotenia portfólií a skúšok pre fyzické osoby (občanov)

- motiváciu pre občana overiť si svoje vzdelávacie výstupy predstavuje najmä možnosť preukázať svoju odbornú spôsobilosť v kontexte určitých remeselných, resp. viazaných živností, a vo všeobecnosti vylepšenie pozície občana na trhu práce a možnosť profesijne sa uplatniť v zamestnaní
- rozhodujúca úloha sektorových rád v procese hodnotenia odbornej spôsobilosti a schvaľovania národných garantov (zastrešujúca pozícia určitej kvalifikácie, ktorá vypracúva hodnotiaci manuál pre účely overovania vzdelávacích výstupov), ako aj autorizovaných osôb (pozícia posudzujúca portfóliá občanov a vykonávajúca skúšku na overovanie vzdelávacích výstupov)
- organizovanie skúšok na overenie vzdelávacích výstupov pre spektrum profesijných kvalifikácií prostredníctvom aktívnej a prakticky orientovanej spolupráce so sektorovými radami a ich partnerskými organizáciami v regiónoch

3. Výkon zápisu do zoznamu poskytovateľov vzdelávacích programov v oblasti digitálnych zručností a zelených zručností

- zápis do zoznamu vykonáva ASR po splnení podmienok, ktoré zverejní na svojom webovom sídle
- zoznam poskytovateľov bude zverejňovať ASR na svojom webovom sídle
- zapísaná do zoznamu môže byť iba tá vzdelávacia inštitúcia, ktorú predtým zapísalo MŠVVaM SR do Registra certifikovaných vzdelávacích inštitúcií
- ASR ustanovuje aktívnu partnerskú spoluprácu s Národnou koalíciou pre digitálne zručnosti a povolania Slovenskej republiky (Digitálna koalícia), pričom táto spolupráca bude faktorom zabezpečenia odbornosti a aktuálnosti poskytovaných vzdelávacích programov.

Vzdelávanie zamestnancov

Projekt: Podpora rozvoja zručností zamestnancov ASR

V rámci projektu, realizovanom podľa § 54 ods. 1 písm. f) zákona č. 5/2004 Z.z., ASR aktívne investovala do odborného rastu svojich zamestnancov. Cieľom bolo posilniť interné kapacity pre efektívnejšie, inovatívne a udržateľné riadenie projektov.

Zameranie vzdelávania:

- **ESG a AI v projektovom riadení:** 37 zamestnancov absolvovalo 48-hodinový kurz zameraný na využitie umelej inteligencie pri analýze dát, predikcii trendov a implementácii ESG princípov (environmentálnych, sociálnych a riadiacich) do projektových cyklov.
- **Metodológia PRINCE2:** 10 zamestnancov absolvovalo certifikovaný kurz zameraný na štandardizáciu procesov plánovania, realizácie a monitorovania projektov.

Efekty vzdelávania:

- Zamestnanci ASR získali praktické kompetencie v oblasti AI, ESG a projektového manažmentu.
- Celkovo sa posilnila tímová spolupráca, komunikačné zručnosti a schopnosti reagovať na nové výzvy trhu práce.
- Zvýšenie kvality projektového riadenia v ASR, efektívnejšia práca s verejnými zdrojmi a lepšia koordinácia so štátom, zamestnávateľmi a odbormi.

ASR tak zvyšuje svoju odbornosť, podporuje inovatívne myslenie a prispieva k udržateľnému rozvoju a vyššej spoločenskej zodpovednosti.

Príloha č.1 Súvaha k 31.12.2024.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky účtujúcej
v sústave podvojného účtovníctva

zostavená k 31.12.2024

Daňové identifikačné číslo 2121953834	Účtovná závierka X riadna	Mesiac Rok od 1 2024
IČO 55209491	mimoriadna	do 12 2024
SK NACE 94.99.2	priebežná (vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2023 do 12 2023

<input checked="" type="checkbox"/> Priložené súčasti účtovnej závierky Súvaha (Úč NUJ 1-01) (v eurocentoch)	<input checked="" type="checkbox"/> Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01) (v eurocentoch)	<input checked="" type="checkbox"/> Poznámky (Úč NUJ 3-01) (v celých eurách alebo eurocentoch)
--	---	---

Názov účtovnej jednotky ALIANCIA SEKTOROVÝCH RÁD

Sídlo účtovnej jednotky	
Ulica JAROŠOVA	Číslo 2961/1
PSČ 83103	Obec BRATISLAVA
Telefónne číslo	
E-mailová adresa	

Zostavená dňa: 12.06.2025	Schválená dňa: 0.0.	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:
------------------------------	------------------------	--

Strana aktív		č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a		b	1	2	3	4
A.	NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	001	49 828,98	13 434,05	36 394,93	45 912,13
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok	002				
A.I.1.	Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti	003				
2.	Softvér	004				
3.	Oceniteľné práva	005				
4.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	006				
5.	Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku	007				
6.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok	008				
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok	009	49 828,98	13 434,05	36 394,93	45 912,13
A.II.1.	Pozemky	010				
2.	Umelecké diela a zbierky	011				
3.	Stavby	012				
4.	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	013	2 940,00	735,00	2 205,00	
5.	Dopravné prostriedky	014	46 888,98	12 699,05	34 189,93	45 912,13
6.	Pestovateľské celky trvalých porastov	015				
7.	Základné stádo a ťažné zvieratá	016				
8.	Drobný dlhodobý hmotný majetok	017				
9.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok	018				
10.	Obstaranie dlhodobého hmotného majetku	019				
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok	020				
A.III.	Dlhodobý finančný majetok	021				
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe	022				
2.	Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom	023				
3.	Dlhové cenné papiere držané do splatnosti	024				
4.	Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky	025				
5.	Ostatný dlhodobý finančný majetok	026				
6.	Obstaranie dlhodobého finančného majetku	027				
6.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok	028				

Strana aktív		č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a		b	1	2	3	4
B.	OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	029	961 401,13		961 401,13	831 789,66
B.I.	Zásoby	030				
B.I.1.	Materiál	031				
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby	032				
3.	Výrobky	033				
4.	Zvieratá	034				
5.	Tovar	035				
6.	Poskytnuté prevádzkové preddávky na zásoby	036				
B.II.	Dlhodobé pohľadávky	037				
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku	038				
2.	Ostatné pohľadávky	039				
3.	Pohľadávky voči účastníkom združení	040				
4.	Iné pohľadávky	041				
B.III.	Krátkodobé pohľadávky	042	30 673,76		30 673,76	43 167,91
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku	043	10 673,76		10 673,76	10 673,76
2.	Ostatné pohľadávky	044	20 000,00		20 000,00	30 000,00
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	045				
4.	Daňové pohľadávky	046				
5.	Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	047				
6.	Pohľadávky voči účastníkom združení	048				
7.	Spojovací účet pri združení	049				
8.	Iné pohľadávky	050				2 494,15
B.IV.	Finančné účty	051	930 727,37		930 727,37	788 621,75
B.IV.1.	Pokladnica	052	408,98		408,98	438,30
2.	Bankové účty	053	930 318,39		930 318,39	788 183,45
3.	Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok	054				
4.	Krátkodobý finančný majetok	055				
5.	Obstaranie krátkodobého finančného majetku	056				
C.	ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	057				1 560,40
C.1.	Náklady budúcich období	058				1 560,40
2.	Príjmy budúcich období	059				
	MAJETOK SPOLU	060	1 011 230,11	13 434,05	997 796,06	879 262,19

Strana pasív		č.r.	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a		b	5	6
A.	VLASTNÉ IMANIE	061	-868 311,90	-31 554,20
A.I.	Imanie a fondy	062		
A.I.1.	Základné imanie	063		
2.	Fondy tvorené podľa osobitných predpisov	064		
3.	Fond reprodukcie	065		
4.	Oceňovacie rozdiely z precenenia kapitálových účastín	066		
A.II.	Fondy tvorené zo zisku	067		
A.II.1.	Rezervný fond	068		
2.	Fondy tvorené zo zisku	069		
3.	Ostatné fondy	070		
A.III.	Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	071	-31 554,20	
A.IV.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	072	-836 757,70	-31 554,20
B.	ZÁVÄZKY	073	1 866 107,96	910 816,39
B.I.1.	Rezervy	074	102 125,83	10 641,61
2.	Rezervy zákonné	075		
3.	Ostatné rezervy	076		
4.	Krátkodobé rezervy	077	102 125,83	10 641,61
B.II.	Dlhodobé záväzky	078	5 069,25	640,52
B.II.1.	Záväzky zo sociálneho fondu	079	5 069,25	640,52
2.	Vydané dlhopisy	080		
3.	Záväzky z nájmu	081		
4.	Dlhodobé prijaté preddavky	082		
5.	Dlhodobé nevyfakturované dodávky	083		
6.	Dlhodobé zmenky na úhradu	084		
7.	Ostatné dlhodobé záväzky	085		
B.III.	Krátkodobé záväzky	086	1 758 912,88	899 534,26
B.III.1.	Záväzky z obchodného styku	087	5 094,11	663,27
2.	Záväzky voči zamestnancom	088	102 457,49	46 538,66
3.	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	089	71 392,61	32 548,69
4.	Daňové záväzky	090	18 599,18	10 033,64
5.	Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	091	1 561 369,49	809 750,00
6.	Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov	092		
7.	Záväzky voči účastníkom združení	093		
8.	Spojovací účet pri združení	094		
9.	Ostatné záväzky	095		
B.IV.	Bankové úvery a iné výpomoci a pôžičky	096		
B.IV.1.	Dlhodobé bankové úvery	097		
2.	Bežné bankové úvery	098		
3.	Prijaté krátkodobé finančné výpomoci	099		
C.	ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	100		
C.I.1.	Výdavky budúcich období	101		
2.	Výnosy budúcich období krátkodobé	102		
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé	103		
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVÄZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLIŠENIA	104	997 796,06	879 262,19

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
501	Spotreba materiálu	001	62 513,60		62 513,60	36 664,40
502	Spotreba energie	002	1 276,69		1 276,69	
504	Predaný tovar	003				
511	Opravy a udržiavanie	004	206,09		206,09	
512	Cestovné	005	2 241,91		2 241,91	44,80
513	Náklady na reprezentáciu	006	3 751,29		3 751,29	1 146,14
518	Ostatné služby	007	251 570,79		251 570,79	24 468,88
521	Mzdové náklady	008	1 749 799,52		1 749 799,52	210 997,56
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	009	631 677,40		631 677,40	72 500,00
525	Ostatné sociálne poistenie	010	17 380,60		17 380,60	
527	Zákonné sociálne náklady	011	48 744,33		48 744,33	4 422,28
528	Ostatné sociálne náklady	012				
531	Daň z motorových vozidiel	013				
532	Daň z nehnuteľností	014				
538	Ostatné dane a poplatky	015	25,00		25,00	50,02
541	Zmluvné pokuty a penále	016				
542	Ostatné pokuty a penále	017				
543	Odpísanie pohľadávky	018				
544	Úroky	019				
545	Kurzové straty	020				
546	Dary	021				
547	Osobitné náklady	022	80 000,00		80 000,00	
548	Manká a škody	023				0,10
549	Iné ostatné náklady	024	2 057,67		2 057,67	283,17
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	025	12 457,20		12 457,20	976,85
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	026				
553	Predané cenné papiere	027				
554	Predaný materiál	028				
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	029				
556	Tvorba fondov	030				
557	Náklady na precenenie cenných papierov	031				
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	032				
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	033				
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	034				
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	035				
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	036				
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	037				
	Účtová trieda 5 spolu	038	2 863 702,09		2 863 702,09	351 554,20

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
601	Tržby za vlastné výroby	039				
602	Tržby z predaja služieb	040				
604	Tržby za predaný tovar	041				
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	042				
612	Zmena stavu zásob polotovarov	043				
613	Zmena stavu zásob výrobkov	044				
614	Zmena stavu zásob zvierat	045				
621	Aktivácia materiálu a tovaru	046				
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	047				
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	048				
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	049				
641	Zmluvné pokuty a penále	050				
642	Ostatné pokuty a penále	051				
643	Platby za odpísané pohľadávky	052				
644	Úroky	053				
645	Kurzové zisky	054				
646	Prijaté dary	055				
647	Osobitné výnosy	056	0,01		0,01	
648	Zákonné poplatky	057	46,00		46,00	
649	Iné ostatné výnosy	058				
651	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	059				
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	060				
653	Tržby z predaja cenných papierov a podielov	061				
654	Tržby z predaja materiálu	062				
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	063				
656	Výnosy z použitia fondu	064				
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	065				
658	Výnosy z nájmu majetku	066				
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	067				
662	Prijaté príspevky od právnických osôb	068				
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	069				
664	Prijaté členské príspevky	070				320 000,00
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	071				
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	072				
691	Dotácie	073	2 026 898,38		2 026 898,38	
	Účtová trieda 6 spolu	074	2 026 944,39		2 026 944,39	320 000,00
	Výsledok hospodárenia pred zdanením	075	-836 757,70		-836 757,70	-31 554,20
591	Daň z príjmov	076				
595	Dodatkové odvody dane z príjmov	077				
	Výsledok hospodárenia po zdanení	078	-836 757,70		-836 757,70	-31 554,20